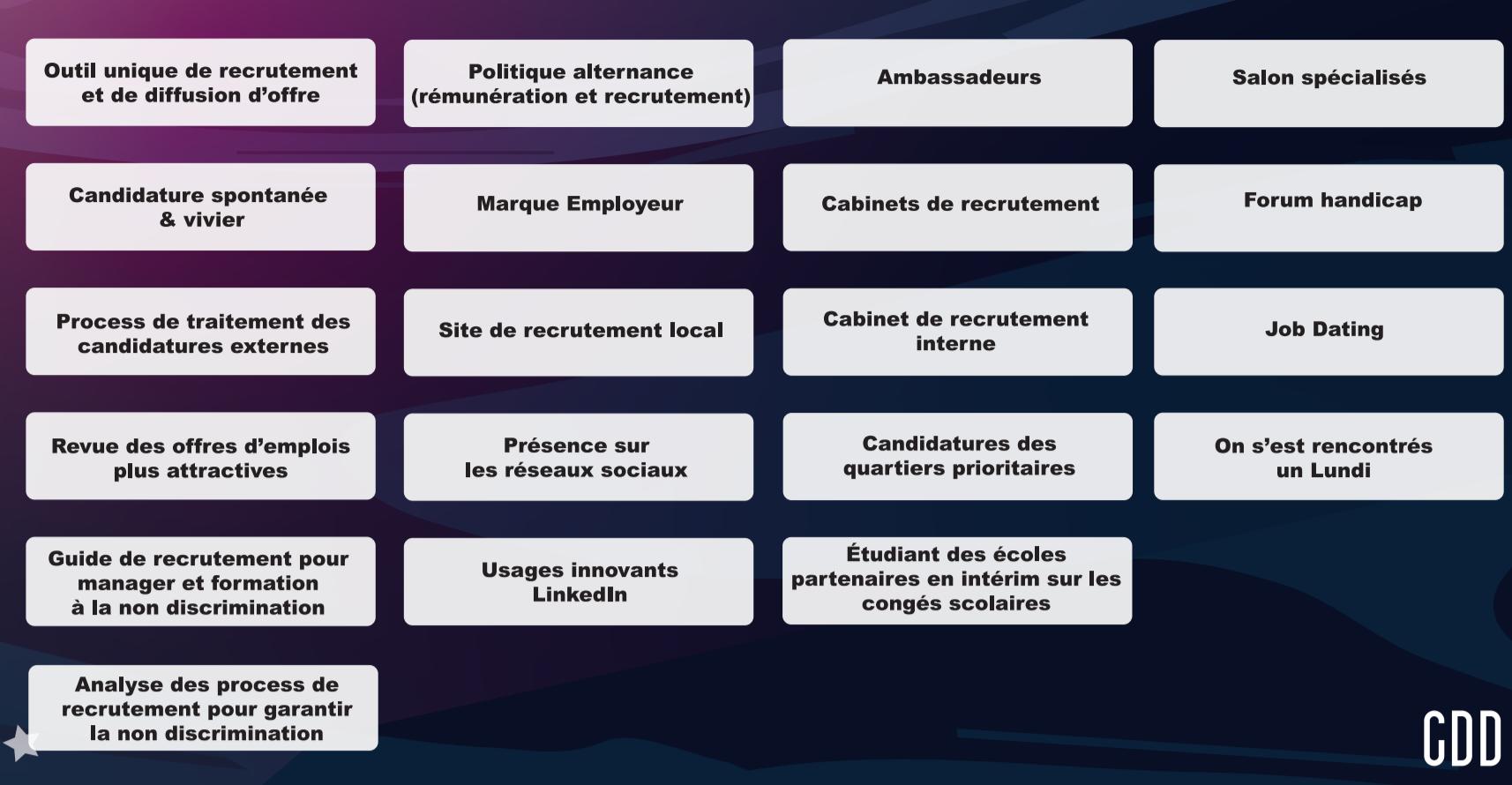


ATTIRER

# LES UNIVERS DES RESSOURCES HUMAINES

CAISSE D'EPARGNE  
Bourgogne Franche-Comté

RAYONNER DANS SON ECOSYSTEME



Stagiaires, Auxiliaires d'été, Alternants, Interim, CDI

CDI Intérimaire

ACCUEILLIR.

Parcours GC et CC des l'embauche, Intégration et alternants, Entrainement RH pris de poste, Nouveaux parcours d'intégration intérimaires et CDI, Welcome pack, Matinale DRH nouveau manager mensuelle, Insertion réussie pour le CDI de stage

Formation et références aux réunions et maintenances dans l'emploi, Accompagnement individuel des personnes en difficultés, Rôle d'entraînement QVT, Entretien retour temps absence, Dispositif pour les aidants, Guide des aidants, Economie : investissement pratiques, (salariés et gestionnaires), aménagement de postes, Partenaires pour le coaching et les entretiens d'écoute, Prévention des TMS par une politique dédiée

Accord qualité professionnelle, Biéthique avec chaque organisation syndicale, Accord QVCT, Entrain d'appréciation des partenaires sociaux, Accord emploi et mobilité, CSE, Accord dialogue social, CSCT, Accord performance VAE, Références individuelles et collectives, NAO et négociation périodique, Agenda social avec référents pour les partenaires sociaux et la direction, Ensemble des accords négociés par le groupe BPCE

Écoutes des Salariés, Dispason, Moments clés collaborateurs, Novabox, Evaluation des performances, Groupe de travail pour projets RH avec référents, Baromètre de satisfaction interne, Webinaires mensuels managers



DEVELOPPER LES COMPETENCES & LES CARRIERES

FIDELISER ACCOMPAGNER FAIRE EVOLUER.

Prévention



Dialogue Social



EMPLOYEUR DURABLE

Diversité empreinte Mixity

Global, Handicap, Egalité pro, Multicultural, Séniors, LGBT+, Empreinte mixité, Newsletter Handicap, Demande Me and You TOO sur le webinaire de la diversité, Sourcing quartiers prioritaires, Entrainement à la diversité, Livret de sensibilisation à l'inclusion, Communication dédiée à l'ensemble du personnel, Formation aux droits des salariés et nouveaux entrants, Raid Handifort, Politique et budget dédiés des écarts de rémunération, Soutien aux organisations externes, Formation des 57 ans + à l'insertion et à la retraite, Communication interne, Accord d'entreprise salariale, COPIL RSE, Mission Handicap, Accord égalité pro d'entreprise, Communication sur la politique diversité (référents handisourcing et réseaux sociaux), SEEPH, Réunion groupe et référents handisourcing

VALORISER RECONNAITRE



INNOVER.

Télétravail siège & réseau, Travail sur le site et les activités de DA, Plan de distribution BIP 2024, Co-développement, Travail à distance sur différents sites, Accompagnement digital et DATA, Coachings individuels ou de groupe, Structure distante à distance pour assurer le remplacement des commerciaux délocalisés, Management hybride, Transformation digitale en middle-office, Siège social VAE, Dématerialisation de l'ensemble du courrier

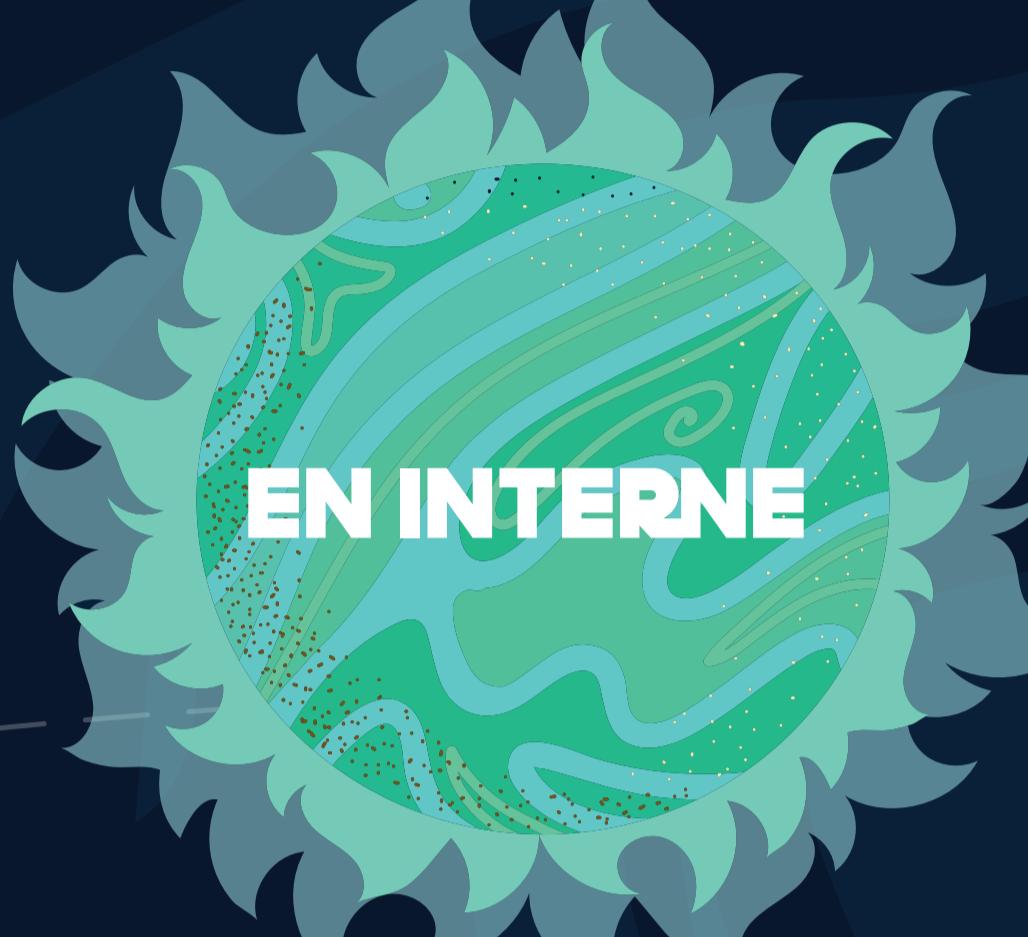
Nouveaux systèmes de valorisation des métiers du niveau CDI, Avantages bancaires, PERCOLI, Valorisation des moments des collaborateurs, Evolution sur promotion en mobilité fonctionnelle, Prise en charge des frais de transports publics, PEE, Valorisation des fins de parcours de formation, Part variable, Mesures vertes, Prévoyance, Mentorat, Abandon, Régulation CP 10\*\*\*, Mutualité, Cooptation, NAO locale, 13\*\*\* mois, Action logement, Médailles du travail, NAO groupe BPCE, Monétisation du CET, Retraite temporaire, Ambassadeurs, Promotion et changement de poste sur un même emploi, Fil rouge / challenges commerciaux, Couverture maladie, Forfaits jours, Tickets restaurants, Revue salariale au moins, Compte épargne temps, Mobilité, Groupes BPCE, Congé spécifique : congé de fractionnement, congé de parentalité, événements familiaux, maladie, maternité, parrainage, Paternité, maladie, congé parental d'éducation

PILOTER.

Observing Boarding Offboarding, Organigramme, Evolution de l'organisation DATA SI RH mensuel Power BI, Bilan social, Définitions d'emploi, Tableau de bord RH mensuel Power BI, Report de situation sociale et culturelle égalité professionnelle, Hub RH, AUP et interfaces collaborateurs, Taxe d'apprentissage, Plateau des indicateurs RH internes sur Power BI, Statut de la DOETH, Docu Sign, Base de données économiques et sociales, Power BI groupe niveau RH, Bilan Handicap BPCE, Gafa digitalisé, Gafa de référence des mobilités, Activités clés, Suivi des effectifs et perçues vacantes, Rapport annuel, Déclaration de performance et reporting RSE et entreprises collaboratrices



EN EXTERNE



EN INTERNE